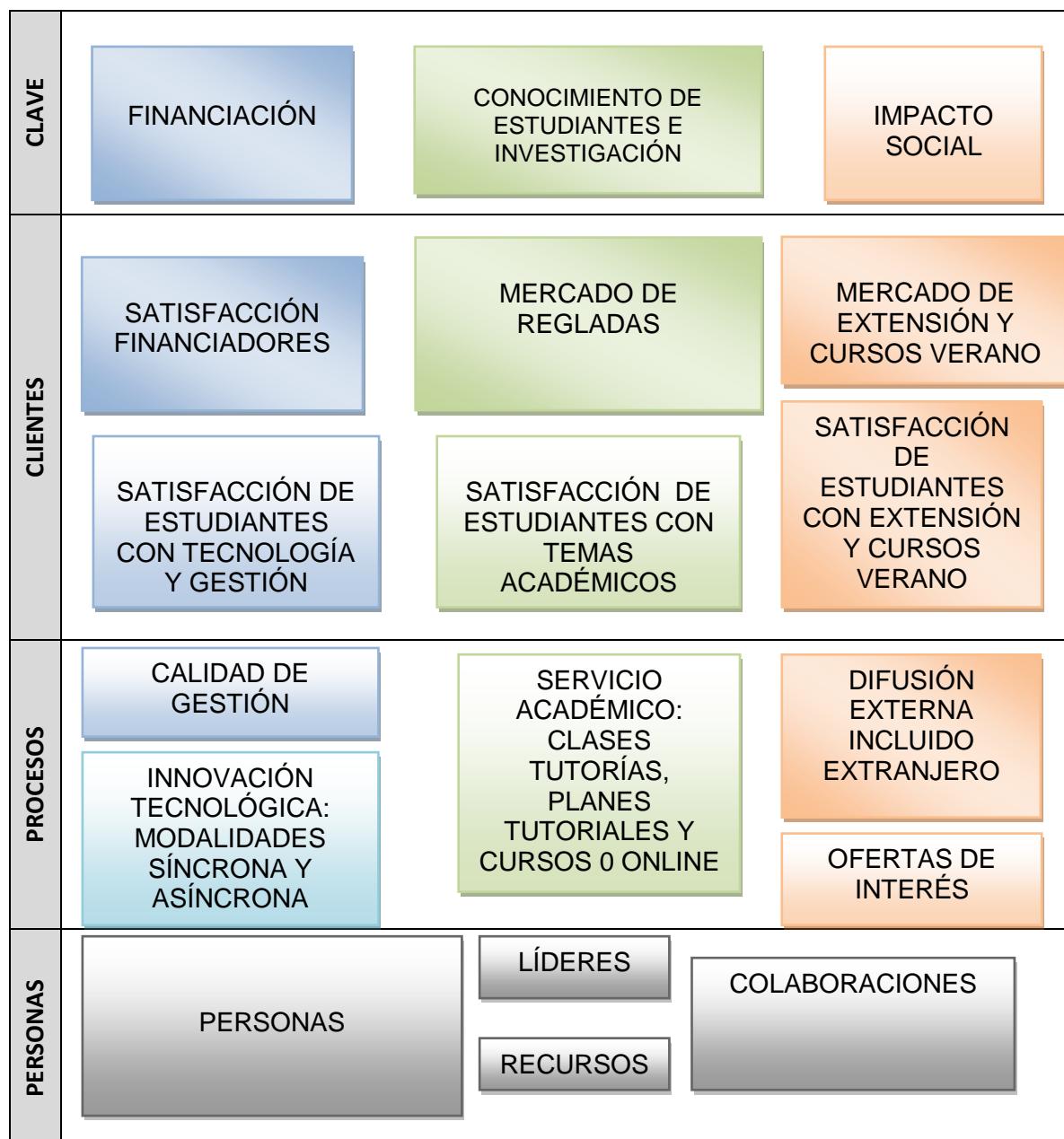


		SISTEMA GESTIÓN PERSONAL	MCPE Directriz Ed.: 8 V.: 1 Fecha: DICIEMBRE 2020 Curso: 2020-2021 Página 1 de 1 Responsable: Directora
5.1. INCORPORACIÓN Y ORGANIZACIÓN		5.1.1. Política de personal	

1.-La gestión de las personas es fundamental para la realización de los servicios académicos y está en la [base de la Estrategia](#) y de todos los proyectos de desarrollo de los centros asociados



 	SISTEMA GESTIÓN PERSONAL	MCPE Directriz Ed.: 8 V.: 1 Fecha: DICIEMBRE 2020 Curso: 2020-2021 Página 2 de 1 Responsable: Directora
5.1. INCORPORACIÓN Y ORGANIZACIÓN	5.1.1. Política de personal	

2.-Dadas las especiales características del profesorado tutor y PAS, el Sistema de Gestión de Personal se centra en promover la **RESPONSABILIDAD** en el **DESEMPEÑO de ROL**. Más allá del obligatorio cumplimiento de convenios y acuerdos laborales, incorpora un sistema centrado en el desempeño de rol, que se desarrolla a través de procesos de gestión de personal.

El Centro Asociado tiene un sistema de gestión de personal denominado Sistema de Gestión Evolutiva (SGEP) que consta de cinco niveles de procesos. Se inicia con la incorporación y organización del trabajo, continúa con la orientación hacia objetivos y desarrollo profesional para la mejora del desempeño y culmina con la retroalimentación a través del reconocimiento y realización personal.



3.-Para construir el Sistema de forma coherente con los objetivos de los CCAA se suelen definir, en la Política de personal, unos **criterios generales de gestión de personal** que vinculan las líneas estratégicas, los procesos de personal y los valores comunes de los CCAA, como por ejemplo:

Líneas Estratégicas	Valores	Política de las personas (criterios generales de gestión de personas)	Procesos
Desarrollo del conocimiento de los estudiantes e investigación	Atención al estudiante	-Limitar la rotación de tutor@s y equilibrar la carga docente	Selección y acogida
		-Equilibrar conciliación, control de cambios y disponibilidad	Organización
	Profesionalidad	-Compromiso docente con las clases tutorías	Desempeño
		-Condiciones adecuadas en el trabajo	Salud laboral
Dinamización cultural	Compromiso social	-Facilitar e impulsar la formación y las directrices de la UNED	Formación
Gestión y Tecnología Excelentes	Mejora continua	-Facilitar e impulsar la investigación	Reconocimiento
		- Fomentar la comunicación y realizar reuniones periódicas	Comunicación
		-Fomentar la participación y tener en cuenta su opinión	Participación
		- Facilitar medios tecnológicos adecuados, en sintonía con UNED	Recursos