

### **Introducción**

De acuerdo con la Directriz del proceso en la que se ha establecido el objetivo del 100% PAS con Entrevista de Evaluación de Desempeño (2 años) realizada, se resumen en este informe las acciones realizadas durante este curso.

### **Desarrollo**

Desde la incorporación de la nueva directora al Centro y tras un tiempo prudencial para poder conocer las actividades que desarrollaba cada uno de los miembros de este colectivo, se ha procedido a realizar la evaluación de todas las personas y a establecer las acciones que son propias de cada una tomando como referencia 5.1.2. *MCPE Modelo definición de puestos de trabajo del PAS definidos.*

Se ha realizado la evaluación individual cumplimentando la plantilla de evaluación correspondiente con la descripción de los objetivos y las acciones asociadas que corresponde a cada una de las personas. Se ha evaluado el desempeño de las competencias del puesto y de la actitud del evaluado en la tarea cotidiana.

Se ha cumplimentado el comentario general y se han remitido los resultados a los evaluados para que pudiesen cumplimentar el apartado de sus comentarios.

En ninguna de las evaluaciones realizadas se han registrado ni áreas de mejora ni tampoco acciones concretas.

### **Conclusión**

Se establece el plazo de seis meses para realizar el seguimiento de las acciones concretas que han sido asignadas a cada una de las personas evaluadas. A partir de ese momento se podrá determinar, en los casos que proceda, alguna nueva acción y su seguimiento.