

Introducción

De acuerdo con la Directriz del proceso en la que se ha establecido el objetivo del 100% PAS con Entrevista de Evaluación de Desempeño (2 años) realizada, se resumen en este informe las acciones realizadas durante este curso.

Desarrollo

Desde la incorporación de la nueva directora al Centro y tras un tiempo prudencial para poder conocer las actividades que desarrollaba cada uno de los miembros de este colectivo, se ha procedido a realizar la evaluación de todas las personas y a establecer las acciones que son propias de cada una tomando como referencia 5.1.2. *MCPE Modelo definición de puestos de trabajo del PAS definidos.*

Se ha realizado la evaluación individual cumplimentando la plantilla de evaluación correspondiente con la descripción de los objetivos y las acciones asociadas que corresponde a cada una de las personas. Se ha evaluado el desempeño de las competencias del puesto y de la actitud del evaluado en la tarea cotidiana.

Se ha cumplimentado el comentario general y se han remitido los resultados a los evaluados para que pudiesen cumplimentar el apartado de sus comentarios.

En ninguna de las evaluaciones realizadas se han registrado ni áreas de mejora ni tampoco acciones concretas.

Conclusión

Se establece el plazo de seis meses para realizar el seguimiento de las acciones concretas que han sido asignadas a cada una de las personas evaluadas. A partir de ese momento se podrá determinar, en los casos que proceda, alguna nueva acción y su seguimiento.