

 	INFORME DE SEGUIMIENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	ISCDI Directriz Ed.: 1,V.: 1, Fecha: ENERO 2019 Año: 2019 Nº Informe: PRIMERO, Agosto 2019 Página 1 de 3 Responsable: Dirección
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. RSU

Introducción

El centro, de acuerdo con el programa de calidad y con el deseo de seguir avanzando, puso en marcha un programa de RSU que corresponde al Nivel III del SGICG-CA.

La documentación del proceso, que se había elaborado, se dio a conocer en reunión de Equipo de Mejora (1-EM1, 8-01-2019) y constaba de:

[1.1.4. DCDI.RSULesIllesBalearsEnero2019](#)

[1.1.4.RCDI.ComisiónRSULesIllesBalearsEnero2019](#)

[1.1.4.MCDI. CódigoConductaLesIllesBalearsEnero2019](#)

[1.1.4.RCDI.EcoauditoriaAmbientaRSULesIllesBalearsEnero2019](#)

[1.1.4.RCDI.EcoauditoriaAmbientaRSULesIllesBalearsEnero2019](#)

Una vez aceptada la documentación elaborada, se acordó empezar a trabajar en el documento Ecoauditoría Ambiental para poder conocer la situación de partida en el centro y en las Aulas.

Tras la situación particular vivida por el centro en relación a la dirección del mismo, no se pudo celebrar otra reunión de equipo de mejora hasta el 21 de marzo de 2019 y, uno de los puntos que se trataron (puede consultarse el acta correspondiente, fue el de actualizar el documento de la Comisión RSU para adaptarla a la nueva estructura, que, si bien era provisional, debía figurar en dicho documento. Se creó la versión 2 del mismo.

[1.1.3. y 1.1.4.RCDI.ComisiónRSULesIllesBalears v2 marzo 19](#)

Como puede verse en la numeración que lo encabeza, el proceso de RSU y el de Gestión Medioambiental aparece conectados en distintos puntos, por tanto, el documento era adecuado a los dos procesos.

La intención era poder seguir avanzando en esa dirección y, a pesar de haberse establecido una primera versión del Plan que corresponde al proceso Plan de Gestión y que también está conectado con RSU, el centro no lo ha podido poner en marcha, como hubiese sido lo deseable.

A pesar de ello, como ya se disponía de la Directriz del proceso, en la cual se establece el Objeto: *Contribuir al desempeño de la Misión del Centro y poner en práctica los principios sociales, económicos, socioeducativos y medioambientales de la RSU respondiendo ante la comunidad universitaria (grupos de interés)* y se había establecido un objetivo de 6 acciones de RSU para desarrollar durante el año 2019 (se recuerda que este proceso se rige por año natural), se ha creído conveniente redactar un primer informe de seguimiento a mitad del periodo, para dar a conocer las acciones de ese Plan que sí se han desarrollado.

 	INFORME DE SEGUIMIENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	ISCDI Directriz Ed.: 1,V.: 1, Fecha: ENERO 2019 Año: 2019 Nº Informe: PRIMERO, Agosto 2019 Página 2 de 3 Responsable: Dirección
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. RSU

Desarrollo

El Plan que se había redactado incluía, como ya es habitual en los planes del centro, una planificación, objetivo(s), responsables(s), plazos de ejecución, recursos y seguimiento de resultados.

Lo que se hizo a la hora de la planificación fue revisar cada uno de los procesos de la Guía del Nivel III del SGICG-CA y centrarse específicamente en aquellos apartados que suponían una novedad respecto al Nivel II y que, además estuviesen conectados directamente con RSU. No olvidemos que la gestión en RSU implica unas pautas de comportamiento que inciden directamente en todos los procesos que se desarrollen.

Revisamos ahora aquellos puntos de la planificación que debían realizarse durante el primer semestre del año y que se han realizado:

PLANIFICACIÓN		OBJETIVO
1.1.1 Estrategia	Redactar y dar a conocer el código de conducta (p.9) ¹	Redactar y dar a conocer el código de conducta
1.1.2. Plan Gestión	Redacción del PLAN-Programa RSU (p.11)	Redacción del PLAN-Programa RSU
1.1.3. Liderazgo	Constitución de la comisión de responsabilidad social (p.12)	Constitución de la comisión de responsabilidad social
3.1.1. Organización docente	Integración académica de colectivos especiales	Matrícula gratuita personas con discapacidad...
	Formación en lengua (p.38)	Ofrecer información en las dos lenguas cooficiales de la comunidad autónoma (carteles, página web, información...) Ofrecer cursos de catalán a través del CUID
3.2.2. Protección de datos	Documento de seguridad y control del cumplimiento del mismo (p.41)	Elaboración documento e informes cuatrimestrales
3.3.1. Tecnología	Información de uso de equipos tecnológicos (p.50)	Instrucción sobre seguridad y buen uso del sistema de información del Centro UNED Illes Balears
4.1.1. Compras	Encuesta de percepción de proveedores clave/ Información a proveedor clave (p.53)	Encuestas de valoración mutua. Documentos independientes
	Criterios de compra sostenible (p.52)	Instrucción de compra sostenible.
4.1.3. Mto equipos e instalaciones	Constitución de la Comisión de gestión medioambiental	Acta constitución y objetivos
5.1.3. Selección y contratación	Convocatoria pública de plazas (p.64)	Convocatoria general UNED y del Centro de PT sustituto y personal no docente

Se anotan ahora las evidencias de la realización de estas acciones:

¹ Las anotaciones de páginas que aparecen en la planificación se refieren a la Guía Nivel RSU.

 	INFORME DE SEGUIMIENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	ISCDI Directriz Ed.: 1,V.: 1, Fecha: ENERO 2019 Año: 2019 Nº Informe: PRIMERO, Agosto 2019 Página 3 de 3 Responsable: Dirección
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. RSU

PLANIFICACIÓN		OBJETIVO
1.1.1 Estrategia	Redactar y dar a conocer el código de conducta	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/1-1-4-responsabilidad-social-universitaria/
1.1.2. Plan Gestión	Redacción del PLAN-Programa RSU	Este informe se basa en el Plan redactado, pero que al no estar todavía aprobado por la Junta Rectora no aparece publicado.
1.1.3. Liderazgo	Constitución de la comisión de responsabilidad social	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/1-1-4-responsabilidad-social-universitaria/
3.1.1. Organización docente	Formación en lengua	 http://www.uned-illesbalears.net/ca/cursos-i-activitats/cursos-idiomas/#materiales
3.2.2. Protección de datos	Documento de seguridad y control del cumplimiento del mismo	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/proteccion-de-datos/
3.3.1. Tecnología	Información de uso de equipos tecnológicos	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/planes-de-mantenimiento-y-seguridad-informatica/
4.1.1. Compras	Encuesta de percepción de proveedores clave/ Información a proveedor clave	El centro ha adaptado este proceso a los requisitos del Nivel RSU, aunque la documentación, al no haber sido aprobada todavía por la Junta Rectora, no ha sido publicada.
4.1.3. Mto equipos e instalaciones	Criterios de compra sostenible	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/4-1-3-gestion-del-impacto-medioambiental/
5.1.3. Selección y contratación	Conocatoria pública de plazas	http://www.uned-illesbalears.net/calidad/concurso-provision-plazas-profesorado-tutor-ca-uned-les-illes-balears-curso-2015-2016/

Conclusión

A la hora de redactar este informe todavía no se ha resuelto la constitución de la nueva dirección del centro. Como el Plan RSU abarca todo el año 2019, se espera que, cuando se normalice la situación, pueda seguir avanzándose en este sentido.