

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 1 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

Los códigos éticos de conducta tienen su origen en la cultura corporativa anglosajona, donde la ausencia de un intenso marco regulador determinado por las leyes, más propio del ordenamiento jurídico continental europeo, ha hecho necesario un impulso autorregulador de las grandes corporaciones en una suerte de ejercicio de autocontrol. El impulso público a este tipo de códigos se ha verificado también cuando las organizaciones han de actuar en entornos en donde no existe un marco jurídico estable al que sujetarse. Con el tiempo, esta tendencia a implantar Códigos Éticos de Conducta se ha extendido también a la gestión de los servicios públicos, en especial a partir de la aprobación por medio de la Orden ejecutiva 12.675, de 12 de abril de 1989, de los Reglamentos de normas de conducta ética de los empleados del Órgano Ejecutivo de los Estados Unidos, donde el modelo de administración por Agencias dotadas de una gran independencia y autonomía en la gestión aconsejaba la introducción de este sistema de autorregulación.

Actualmente, la aprobación de códigos de conducta en el sector público español empieza a ser una realidad, a veces incluso con carácter normativo como el incluido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, si bien, parece necesario adaptarlos a la realidad en la que han de ser aplicados y deben revestir un contenido y alcance distinto a los códigos de conducta imperantes en las corporaciones de naturaleza jurídico-privada. En cualquier caso, a la hora de preparar la redacción de un código ético de conducta, las organizaciones deben tener presente las normas ya aplicables sobre esta cuestión para intentar evitar tanto antinomias irreductibles como reiteraciones innecesarias.

Así, el presente Código de Conducta nace también como un Código de carácter orientativo que, sin embargo, parte de los valores propios del Centro Asociado de la UNED en les Illes Balears (en adelante, la UNEDILLESBALEARS) y se basa en sus principales responsabilidades: la enseñanza, el estudio, la investigación y el desarrollo científico, cultural, artístico, técnico y solidario de la sociedad, así como el respeto al medioambiente. Surge con la intención de constituir una referencia para toda la comunidad universitaria, y su objetivo es promover la asunción de los más altos principios de conducta en todas las actuaciones de sus miembros, con el fin de conseguir mayores niveles de transparencia y la protección de los intereses conjuntos. Todo ello con el objeto de alcanzar la excelencia universitaria y la óptima sostenibilidad institucional, así como al máximo reconocimiento social de esta institución.

Este Código, estructurado en un Título preliminar y cuatro Títulos establece una serie de criterios que informarán la normativa específica de la UNEDILLESBALEARS y servirán de ayuda en la toma de decisiones en situaciones de conflicto. Se trata, pues, de una herramienta para facilitar la identificación de las personas de la comunidad UNEDILLESBALEARS con los valores y la filosofía de esta institución, y en ningún caso como un código restrictivo de las libertades individuales.

El Código promueve actitudes y conductas que tienen su núcleo en la ética y la integridad, tanto en el ámbito institucional como respecto de las diferentes personas que conforman la comunidad

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 2 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

universitaria y a las que resulta de aplicación el Código, estableciendo obligaciones morales que, en ocasiones, pueden ir más allá de lo establecido legalmente.

Esta voluntad no solo de cumplir con la legalidad vigente, sino de comprometerse con una práctica coherente en todas las actuaciones y vertientes con la ética y la integridad y con los Principios Básicos constituye, para la UNEDILLESBALEARS, una dimensión esencial y constitutiva de su responsabilidad social.

En este sentido, el Código prevé que la Comisión de Responsabilidad Social asume la tarea de actuar como un Comité de Ética de UNEDILLESBALEARS, velando por que tengan una composición y unos criterios de funcionamiento semejantes.

Adicionalmente, y desde el convencimiento de su positiva contribución para preservar e impulsar la actividad de la UNED, el Código establece que los miembros de la comunidad universitaria deberán hacer todo lo posible para que quienes se relacionan con ellos, y muy especialmente quienes lo hagan de una manera estable, duradera o frecuente, conozcan el Código y los criterios de conducta que prescribe. Algo que sólo puede contribuir positivamente a la calidad de las relaciones y a fortalecer el prestigio y la reputación de la UNEDILLESBALEARS.

Con carácter general, y dado que el presente Código se enmarca en la Política de Responsabilidad Social de la UNEDILLESBALEARS, esta Centro quiere manifestar su voluntad de que todas sus actuaciones estén presididas por criterios de responsabilidad social. Una responsabilidad entendida como un compromiso integral de calidad de atención y aportación del máximo valor posible y equilibrado a todos sus grupos de interés, escuchando y tratando de dar la mejor respuesta a sus expectativas, respetando escrupulosamente la legalidad y con rigurosos niveles de integridad y transparencia. Un compromiso que atiende a todas las dimensiones de la actividad (legal, económica, humana, social y ambiental) y que se identifica con la aspiración a la excelencia en todas sus actuaciones.

Para lograr que se cumplan las expectativas que un instrumento como este genera, el texto posibilita que los miembros de la comunidad universitaria puedan dirigirse a la Comisión de Responsabilidad Social para consultar dudas relacionadas con el Código o poder alertar de actuaciones, prácticas o circunstancias en las que, en su opinión, el Código pueda no estar siendo cumplido adecuadamente, garantizándose en estos casos la mayor discreción.

El prestigio y la reputación de la UNEDILLESBALEARS, como en toda institución, depende de la integridad de sus profesionales y de las restantes personas que conforman su comunidad universitaria, pues todos ellos son quienes, con sus comportamientos, hacen realidad la práctica de la UNEDILLESBALEARS.

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 3 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

TÍTULO PRELIMINAR

Disposiciones generales

Artículo 1. Naturaleza jurídica

Este código no tiene naturaleza normativa y tiene el objetivo de inspirar la conducta de todos los actores implicados en la actuación de la UNEDILLESBALEARS.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Este código inspirará la conducta de todas las personas de los distintos sectores que componen la comunidad universitaria de UNEDILLESBALEARS. Se velará para que lo conozcan y apliquen los proveedores y colaboradores externos.

Este código será aplicable a cualquier actividad que se desarrolle en el seno de la UNEDILLESBALEARS.

Además el código servirá como criterio interpretador a las normas vigentes internas de funcionamiento de la UNEDILLESBALEARS y, asimismo, sus principios deberán informar todo desarrollo normativo posterior.

El presente Código no modifica la relación estatutaria o laboral existente en UNEDILLESBALEARS con el personal docente y no docente ni crea derecho ni vínculo contractual alguno.

Artículo 3. Principios básicos

La actividad universitaria en sus diversas manifestaciones y los distintos sectores que participen en ella deberán sujetar su actuación o comportamiento a los siguientes principios básicos:

- a) Principio de búsqueda de la verdad y respeto por la libertad.
- b) Principio de utilidad y de cercanía a la sociedad.
- c) Principio de integridad.
- d) Principio de respeto y trato equitativo de las personas.
- e) Principio de responsabilidad hacia el entorno.
- f) Principio de compromiso social
- g) Principio de excelencia.
- h) Principio de transparencia y rendición de cuentas.

TÍTULO I

Criterios de conducta para la Universidad en su actividad formativa e Investigadora

Artículo 4. Criterios en relación con la enseñanza

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 4 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

La UNEDILLESBALEARS, de conformidad con lo establecido en la legislación general española e internacional, será neutral en los ámbitos político y religioso y garantiza el respeto a la libertad ideológica y religiosa de los miembros de su comunidad.

La UNEDILLESBALEARS propugna la defensa de una enseñanza participativa y crítica, en la que, partiendo de una actividad docente centrada en la excelencia, el estudiante sea un sujeto activo dentro del proceso educativo tanto reglado como no reglado.

Artículo 5. Criterios en relación con los estudiantes

Los estudiantes y sus necesidades formativas son el centro de la actividad universitaria y, por tanto, objeto de su atención preferente, orientada a obtener las máximas aportaciones al conocimiento y a su desarrollo personal. Una relación generadora de confianza, pero basada en el rigor y la exigencia recíprocos.

Artículo 6. Criterios en relación con la investigación

La investigación es también un elemento central de la labor universitaria, orientada a responder las demandas y necesidades de la sociedad y regida por los criterios de libertad, transparencia y precaución.

Artículo 7. Criterios en relación con su entorno

La UNEDILLESBALEARS deberá garantizar un entorno seguro y saludable para su personal docente y no docente, estudiantes, proveedores, contratistas, colaboradores y visitantes. De acuerdo con ello, se compromete a actuar, más allá del mero cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, promoviendo la adopción de buenas prácticas y requiriendo de todos los miembros de la comunidad universitaria la máxima atención para garantizar el cumplimiento de este objetivo.

En particular, se procurará mejorar la seguridad y salubridad del entorno para prevenir accidentes, para actuar con responsabilidad en caso de que surjan, para respetar y proteger el medio ambiente y para gestionar con eficiencia la utilización de los recursos naturales.

Esta exigencia se extenderá al compromiso con la consolidación de un ambiente profesional presidido por un clima de confianza, por la transparencia informativa y la comunicación fluida, por el impulso del trabajo en equipo y por el fomento de la creatividad y la responsabilidad.

Artículo 8. Criterios en relación con el personal a su servicio

La UNEDILLESBALEARS entiende la relación con el personal docente y no docente que a/en ella prestan sus servicios desde una perspectiva de reciprocidad en los compromisos asumidos y de generación de valor compartido, facilitando los recursos necesarios para el óptimo desempeño de su función. Por ello manifiesta su voluntad de priorizar en las relaciones con su personal docente y no docente la consecución del mejor clima laboral posible, el respeto de las condiciones contractuales, la no discriminación por ninguna razón (étnica, nacional, religiosa, ideológica, de

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 5 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

género...) y la igualdad de oportunidades (compatible con una atención especial a las personas con discapacidad), la valoración del mérito y de los resultados, el establecimiento de canales de comunicación y diálogo transparentes, abiertos y participativos, la puesta en práctica de criterios transparentes y objetivos en la selección, la concesión de una importancia decisiva a la formación, el desarrollo de sistemas de salud y seguridad laborales, la consolidación de cauces para la conciliación de vida laboral y personal y una firme defensa de los derechos sindicales, en el marco del respeto a la legislación vigente, a la Declaración Universal de Derechos Humanos y al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a la normativa laboral de la Organización Internacional del Trabajo.

Como corresponde a su vocación de excelencia, es interés crucial de la UNEDILLESBALEARS atraer profesionales de la máxima calidad, desarrollando para ello procesos de selección que prioricen el mérito profesional y la integridad, pero en el marco siempre de criterios de ética, de objetividad, de transparencia y de respeto de la igualdad de oportunidades.

Características que regirán también en la evaluación del desempeño, en el reconocimiento del mérito, en las oportunidades de desarrollo profesional y en el fomento de su formación continua.

Artículo 9. Criterios en relación con los conflictos de intereses

La UNEDILLESBALEARS, más allá de lo establecido legalmente, prevendrá los conflictos de interés institucionales que pudieran surgir y establecerá medidas orientadas a asegurar que en sus decisiones y actuaciones no sea utilizada, en forma abusiva o ilícita, información de carácter no público que pudiera haber sido obtenida como consecuencia de relaciones privilegiadas.

Artículo 10. Criterios en relación con el derecho a la intimidad y a la protección de datos personales

La UNEDILLESBALEARS garantizará el máximo rigor y la confidencialidad en la custodia y en el tratamiento de los datos personales que obren en su poder, tanto de estudiantes como de personal docente y no docente, garantizando la seguridad de acceso a los sistemas informáticos y archivos físicos en los que se conserve la documentación y respetando en todo momento las prescripciones legales en vigor.

Artículo 11. Criterios en relación con la utilización de medios tecnológicos

La UNEDILLESBALEARS velará por que los medios electrónicos de comunicación de carácter institucional sirvan realmente a los objetivos de los que traen causa, evitando que sean utilizados para otros fines ajenos a los universitarios o como medio para faltar al respeto a personas o instituciones.

Artículo 12. Criterios en relación con los proveedores, contratistas y colaboradores externos

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 6 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

En relación a los proveedores, contratistas y colaboradores externos con los que se entre relación, la UNEDILLESBALEARS expresa su voluntad de valorar de forma especialmente positiva a aquellos que, sin demérito de la calidad integral del producto o servicio prestado, compartan los criterios del presente Código y su compromiso general con la ética y la responsabilidad social, valorando si los han promulgado formalmente y se han adherido institucionalmente a convenios o tratados internacionales o nacionales que gocen de un prestigio generalizado.

Así mismo, se compromete a fomentar la adopción de buenas prácticas en estos ámbitos entre éstos colectivos y a tratar de evitar, en la medida que la legislación en materia de contratos del sector público lo permita, el mantenimiento de relaciones comerciales con quienes lleven a cabo prácticas abusivas o discriminatorias o con quienes vulneren claramente los criterios del presente Código.

La UNEDILLESBALEARS, más allá de sus obligaciones legales, declara su voluntad de mantener con sus proveedores, contratistas y colaboradores externos relaciones de equidad, de confianza y de valor compartido, cumpliendo los plazos y compromisos, renunciando a toda posición de abuso de poder de mercado y tratando de conciliar la búsqueda de la eficiencia y del máximo valor en cada contratación con el mantenimiento de relaciones sostenidas en el tiempo que posibiliten la óptima consecución de los valores mencionados.

Artículo 13. Criterios en relación con el medio ambiente

La UNEDILLESBALEARS se compromete con la búsqueda de una mayor sostenibilidad ecológica y social e incentivará los procesos internos de eficiencia y autocontención en el uso de los recursos, a la vez que se evitarán los impactos negativos sobre el medio ambiente.

TÍTULO II

Criterios de conducta para el personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS

Artículo 14. Carácter orientador del Código

El presente Código inspirará al personal docente y no docente vinculados con UNEDILLESBALEARS a comportarse de acuerdo con los principios que lo informan y con las políticas y procedimientos complementarios que la UNEDILLESBALEARS pudiera desarrollar para asegurar su óptimo cumplimiento, así como la responsabilidad de contribuir en la medida de sus posibilidades en el objetivo de garantizar que todas las actuaciones de la UNED se adecuen a dichos principios.

Artículo 15. Criterios básicos de conducta

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS, en el desempeño de sus funciones, deberán evitar situaciones en las que incurran en conflictos de intereses en general y guiarán sus comportamientos por criterios de profesionalidad, objetividad, veracidad, integridad, respeto por la institución en la que desempeñan sus funciones y por los miembros de la comunidad universitaria,

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 7 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

máxima eficiencia en la utilización de sus recursos y respeto por el medio ambiente y la sostenibilidad.

Artículo 16. Incompatibilidades

El personal docente y no docente que desempeñan su trabajo en la UNEDILLESBALEARS deberán compatibilizar otros puestos de trabajo, cargo o actividad únicamente en los supuestos legalmente establecidos.

Artículo 17. Criterios ante posibles conflictos de intereses

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS deberán observar el máximo respeto a las barreras de información oficialmente establecidas. Con independencia de ello, aquellas situaciones en las que de la naturaleza de la decisión a adoptar pudiera derivarse un conflicto potencial entre los intereses de la UNEDILLESBALEARS y los de las personas físicas o jurídicas con las que se mantenga relación, deberán ser sometidas a consideración previa del órgano que asuma las funciones que corresponden a un Comité de Ética.

Artículo 18. Criterios relacionados con las comunicaciones públicas

Para toda comunicación pública de carácter institucional, el personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS deberán contar con la autorización adecuada de sus superiores. Por ello, en toda comunicación pública que se realice, sea cual fuere el canal utilizado, los profesionales de la UNEDILLESBALEARS deberán diferenciar si se hace con carácter y en representación institucional o con carácter estrictamente personal. En todo caso, y con criterio general, la facultad de difundir información institucional está reservada a las personas que tengan oficialmente asignadas esas funciones por la UNEDILLESBALEARS.

Artículo 19. Criterios respecto a la actuación política

La UNEDILLESBALEARS favorecerá y acogerá el debate social, cultural y político con independencia institucional, respeto a las leyes y a la libertad de opinión. Cuando un acto pueda tener una especial incidencia pública o incluya a invitados de especial relevancia, los organizadores informarán a la dirección del Centro con antelación a su convocatoria.

Artículo 20. Criterios en relación con los regalos y atenciones a los profesionales de la UNED

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS no podrán aceptar ningún tipo de pago o presente cuyo valor exceda de lo que en los usos sociales se considera como mera cortesía, procedente de estudiantes o de padres o familiares, proveedores, contratistas, colaboradores o de cualquier empresa o institución con la que UNEDILLESBALEARS mantenga algún tipo de relación. Así mismo, tampoco podrán conceder pagos o presentes de este tipo, excepto los exigibles legalmente, en el ejercicio de sus funciones profesionales. La comisión de Responsabilidad Social deberá resolver las consultas que sobre esta materia los interesados puedan plantear.

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 8 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

Artículo 21. Criterios relacionados con el respeto y el decoro

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS deberán comportarse en el desempeño de sus funciones profesionales y en las instalaciones del Centro y de las Aulas de forma respetuosa y educada y mantener una presencia externa adecuada. Así mismo, deberán evitar y combatir toda situación de acoso o intimidación personal en cualquiera de sus manifestaciones, así como toda actuación que atente contra la dignidad personal, y deberán observar en el desempeño de sus funciones y en su presencia en las instalaciones del Centro y de las Aulas el máximo respeto y cuidado por la protección del medio ambiente y por el consumo eficiente de los recursos naturales.

Artículo 22. Utilización adecuada de los medios puestos a su disposición

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS deben utilizar con responsabilidad y eficiencia las posibilidades y los recursos que la UNEDILLESBALEARS pone a su disposición para el óptimo desempeño de sus funciones profesionales y que no pueden ser utilizados para fines diferentes de los que contemplados en dichas funciones.

Artículo 23. Criterios relacionados con los materiales docentes

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS deben ser conscientes que los materiales docentes no pueden ser copiados, reproducidos o comunicados sin el consentimiento expreso. Se han de respetar los derechos a la propiedad intelectual tanto de los restantes miembros de la comunidad universitaria como de terceros.

Artículo 24. Aplicación del Código de conducta del EBEP

El Código de conducta de los empleados públicos establecido Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, además de su aplicación legal para los empleados públicos, inspirará la actuación de todo el personal docente y no docente que presten servicios para la UNEDILLESBALEARS, con independencia de cual sea su vinculación. La UNEDILLESBALEARS velará por que se proporcione, dentro de la organización, la máxima difusión a su contenido.

Artículo 25. Deber de colaboración en las tareas de control

El personal docente y no docente de la UNEDILLESBALEARS tienen la obligación de colaborar con las áreas de supervisión y control, con los auditores externos y con los organismos oficiales que actúen en el ejercicio de sus funciones, así como con cualquier tercero que la entidad en la que se desarrolla la actividad profesional hubiera designado para finalidades específicas que exijan o supongan dicha colaboración.

TÍTULO III

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 9 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

Criterios de conducta para los estudiantes

Artículo 26. Criterios de conducta de los estudiantes

Los estudiantes, por el hecho de matricularse en la UNEDILLESBALEARS, inspirarán su conducta con los criterios del presente Código de Conducta en todo lo que les afecte.

Los estudiantes deben observar un especial cuidado los aspectos siguientes:

- a) Asumir el necesario esfuerzo personal para la asimilación de los conocimientos y la realización correcta de las pruebas presenciales y las pruebas de evaluación continua.
- b) Usar apropiadamente y de forma responsable los medios que la UNEDILLESBALEARS pone a su disposición.
- c) Atender de forma adecuada las convocatorias en las sesiones, pruebas y demás reuniones y actividades convocadas por la UNEDILLESBALEARS, prestando especial atención al cumplimiento de los acuerdos adoptados en ellas.

TÍTULO IV

Sistema de garantía del cumplimiento del código

Artículo 27. Funciones de la Comisión de Responsabilidad Social de la UNEDILLESBALEARS

El adecuado funcionamiento del presente código exige un detallado desarrollo de los procedimientos, sistemas y estructuras que posibiliten su seguimiento por todos los agentes afectados y que permitan la realización eficiente de las imprescindibles funciones de fomento, supervisión y evaluación por parte de la UNEDILLESBALEARS.

Las competencias básicas sobre la promoción, aplicación y supervisión del cumplimiento del Código de Conducta corresponderán a la Comisión de Responsabilidad Social de la UNEDILLESBALEARS.

En particular, y sin perjuicio de las competencias de otros órganos de la UNEDILLESBALEARS, serán competencias de esa Comisión:

- a) Facilitar la mayor difusión y comprensión de éste Código de conducta a todos los afectados por su contenido.
- b) Establecer medidas de control e incentivos, tanto individuales como colectivos, que se consideren necesarios para impulsar comportamientos coherentes con los criterios del Código.
- c) Identificar las posibles deficiencias en los procedimientos, sistemas y estructuras que pudieran afectar negativamente al cumplimiento del Código y a su funcionalidad para la UNEDILLESBALEARS y dar traslado de las mismas a los órganos de gobierno competentes de la UNEDILLESBALEARS.

		CÓDIGO DE CONDUCTA	MCDI Directriz Ed.: 1 V.: 1 Fecha: ENERO 2019 Año: 2019. Página 10 de 10 Responsable: Director / Secretaria Docente
1.1. PLANIFICACIÓN Y LIDERAZGO		1.1.4. Responsabilidad Social Universitaria	

- d) Aclarar las dudas que pudieran surgir de la interpretación de los principios y preceptos incluidos en el Código a la hora de aplicarlos a supuestos concretos, así como realizar las sugerencias que se consideren convenientes para el mejor cumplimiento de lo previsto en él.
- e) Analizar, evaluar y, en su caso, recomendar actuaciones sobre las conductas contrarias a los preceptos del Código que se detecten y, en su caso, proponer al Consejo de Dirección de la UNEDILLESBALEARS la adopción de las medidas que se consideren necesarias.
- f) Desarrollar e impulsar en el conjunto de la UNED una reflexión permanente sobre los principios éticos que deben regir la conducta de una institución universitaria y de los miembros de la comunidad universitaria, sensibilizando sobre su importancia para el buen funcionamiento de la institución y para la óptima consecución de las finalidades legítimas de todos los miembros de dicha comunidad.
- g) Proponer al Consejo de Dirección de la UNEDILLESBALEARS la elaboración de desarrollos del Código o de subcódigos complementarios específicos.

Artículo 28. Legitimación para consultar o suscitar la intervención de la CRS

Los miembros de la comunidad universitaria consultarán cualquier duda que les pueda plantear el Código y podrán alertar de toda actuación o circunstancia en las que, en su opinión, y tanto en el desempeño de sus funciones como en cualquier otra situación de la UNEDILLESBALEARS en que así lo aprecien, el Código pueda estar siendo vulnerado o no cumplido adecuadamente o en las que adviertan comportamientos contrarios a su letra o a su espíritu.

Las comunicaciones señaladas en el artículo anterior deberán remitirse a la Comisión de Responsabilidad Social de la UNEDILLESBALEARS para su tramitación. Todas las comunicaciones de este tipo tendrán que ser presentadas por escrito, pudiendo remitirse directamente, por correo electrónico.

Artículo 29. Criterio de confidencialidad

Todas las personas o entidades administrativas receptoras de las comunicaciones señaladas en el punto anterior, así como todas las personas y entidades administrativas encargadas de su tramitación, tendrán la obligación perentoria de preservar con todo rigor tanto la confidencialidad de las comunicaciones y de las situaciones y personas concernidas como el anonimato de los comunicantes, así como la de informar a éstos con la mayor presteza posible de los criterios que deben seguir ante sus posibles dudas, de los procedimientos que la UNEDILLESBALEARS siga para resolver las situaciones comunicadas y de las soluciones que en su momento se decidan frente a ellas.