

GESTIÓN DEL PROCESO LIDERAZGO

OBJETO del proceso: Desarrollar la sintonía y las competencias de los líderes para que impulsen y guíen a las personas hacia las metas establecidas en el Centro Asociado.

OBJETIVO: 100% líderes con estándares adecuados de liderazgo. Valoración, por parte de dirección, de los estándares de liderazgo aplicados por los líderes en su trabajo.

INDICADOR (-ES): (Nº de líderes con 7 o más puntos en todos los estándares de liderazgo / Total de líderes) x 100.

Acciones	Responsable	Referencia a archivos	Archivos
IDENTIFICAR los líderes directivos formales	Dirección		1.1.3. Registro líderes formales
Establecer ESTÁNDARES Y VALORACIÓN de eficacia para los líderes formales (directivos y responsables de proyectos estratégicos).	Dirección		1.1.3. RCDI Plan de líderes
ACORDAR OBJETIVOS individuales y/o colectivos de eficacia de liderazgo en reuniones de equipo.			
ACORDAR ACCIONES individuales y/o colectivas de desarrollo de competencias de líderes FORMALES en reuniones de equipo.	Dirección		
Acordar FECHAS DE EVALUACIÓN de eficacia del liderazgo.	Dirección		
DESPLEGAR acciones COLECTIVAS.	Dirección		1.1.3. RCDI Tabla para especificar y evaluar acciones concretas
REALIZAR acciones de desarrollo INDIVIDUAL de las competencias de liderazgo.	Líderes Formales		
Facilitar o realizar acciones de APOYO para el desarrollo individual de líderes formales.	Dirección		
Seguimiento periódico del cumplimiento de acciones y evaluación semestral.	Dirección		http://www.uned-illesbalears.net/calidad/actas-equipo-de-direccionmejora/ 1.1.3. Evaluación liderazgo sobre estándares 1.1.3. ISCDI Plan de evaluación y mejora de liderazgo